

NURSE JOBS SATISFACTION AT CIAMIS HOSPITALIZED

Aldi Fajar Nugraha¹, Endrian MJW², Hani Septiani³.

¹Mahasiswa STIKes Muhammadiyah Ciamis

^{2,3}Dosen STIKes Muhammadiyah Ciamis

*E-mail : Aldifajarnugraha19@gmail.com

Intisari

Latar Belakang : Dalam profesi keperawatan Kepuasan kerja merupakan suatu elemen penting yang perlu diciptakan oleh rumah sakit. Jika yang terjadi ketidakpuasan maka hal tersebut akan menyebabkan perawat akan keluar.

Tujuan : Mengetahui gambaran *Jobs satisfaction* perawat pns non pns di RSUD ciamis.

Metode Penelitian : Menggunakan metode Deskriptif yang menjelaskan 1 Variabel, proses pengumpulan data menggunakan lembar kuesioner yang di isi oleh responden. Populasi pada penelitian ini berjumlah 407 Perawat yang bekerja di RSUD Ciamis dengan status kepegawaian perawat pns sebanyak 151 orang dan perawat non pns 256 orang, dengan jumlah minimum sampel yang digunakan peneliti berjumlah 38 sampel, informasi ini di dapat dengan memakai penghitungan aplikasi *Gpower*.

Hasil Penelitian : Status responden PNS puas sebanyak 3 responden (30 %) dan tidak puas sebanyak 7 responden (70 %). Sedangkan pada responden Non PNS yang puas sebanyak 16 responden (57,1 %) dan yang tidak puas sebanyak 12 Responden (42,9).

Kesimpulan : Didapatkan perawat PNS memiliki kepuasan kerja yang puas lebih kecil dibandingkan dengan perawat PNS yang tidak puas. Sedangkan untuk perawat non PNS memiliki kepuasan kerja yang puas lebih besar dibandingkan dengan perawat non PNS yang tidak puas.

Kata Kunci : *Job Satisfaction*, Perawat.

NURSE JOBS SATISFACTION AT CIAMIS HOSPITALIZED

Aldi Fajar Nugraha¹, Endrian MJW², Hani Septiani³.

¹*Student STIKes Muhammadiyah Ciamis*

^{2,3}*Lecture STIKes Muhammadiyah Ciamis*

*E-mail : Aldifajarnugraha19@gmail.com

Abstract

Background: In the nursing profession, job satisfaction is an important element that needs to be created by hospitals. If there is dissatisfaction, it will cause the nurse to leave.

Objective: To find out the description of Jobs satisfaction of civil servants and non-civil servants at RSUD Ciamis.

Research Methods: Using a descriptive method that explains 1 variable, the data collection process uses a questionnaire sheet that is filled out by the respondent. The population in this study amounted to 407 nurses who work in Ciamis Hospital with 151 civil servant nurses and 256 non civil servants nurses, with a minimum number of samples used by researchers totaling 38 samples, this information can be obtained by using the Gpower application calculation.

Research results: the status of civil servant respondents are satisfied as many as 3 respondents (30%) and not satisfied as many as 7 respondents (70%). Meanwhile, non-PNS respondents who are satisfied are 16 respondents (57.1%) and those who are not satisfied are 12 respondents (42.9).

Conclusion: It was found that civil servant nurses had less satisfied job satisfaction than dissatisfied civil servant nurses. Meanwhile, non-civil servant nurses had greater job satisfaction than non-civil servants who were dissatisfied.

Keywords: Job Satisfaction, Nurse.