

DAFTAR PUSTAKA

Al Qur'an Surat Al-Ahzab:70

Agustin. (2019). *Nurse Knowledge With Acceptance Weigh Implementation*", *Nursing Journal of STIKes Insan Cendekia Medika Jombang*, vol.08 no.002, h.2. Diakses Tanggal 01 Desember 2022

Arianti. (2017). *Gambaran Komunikasi SBAR Saat Transfer Pasien Pada Perawat Di RSUD K.R.M.T. Wongsonegoro Semarang. Skripsi S1 Keperawatan. Universitas Diponegoro.*

Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.

Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.

Asmadi. (2018). *Konsep Dasar Keperawatan, Jakarta : EGC.*

Astuti. (2019). *Penerapan Komunikasi Situation, Background, Assessment, Recommendation (SBAR) Pada Perawat Dalam Melaksanakan Handover. IJNP (Indonesian Journal of Nursing Practices)*, 3(1), 42–51. <https://doi.org/10.18196/ijnp.3192>. Diakses Tanggal 01 Desember 2022

Bakri. (2017). *Manajemen Keperawatan, Konsep dan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.*

Cahyono. (2018). *Membangun Budaya Keselamatan Pasien dalam Praktek Kedokteran, Kanisius, Yogyakarta.*

CMC Lincoln. (2018). *Patient Safety and Quality Awards. Joint Commission International.*

Devi Novita. (2021). *Hubungan caring perawat terhadap pelaksanaan komunikasi SBAR pada saat handover di Rumah Sakit Royal Prima Medan.*

Devita. (2020). *Skripsi gambaran tingkat kepuasan perawat dalam pelaksanaan komunikasi SBAR pada saat timbang terima pasien. Universitas Diponegoro: Semarang.*

Emron Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Bandung: CV. Alfabeta.*

Haryuni. (2019). *Standar Akreditasi Rumah Sakit (4nd ed.). Jakarta: PT Gramedia.*

Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*

Karimah. (2017). *Tingkat kepuasan perawat pelaksana di rumah sakit. Skripsi Universitas Islam Makassar.*

Kemenkes RI. (2019). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2019. In Kementrian Kesehatan Republik Indonesia.*

Kusrianti. (2015). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi Saat Handover Di Ruang*

Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Hasanuddin.
<http://pasca.unhas.ac.id/jurnal/files/30b15a3b2f7fab2f5e5f838bae1a4a7a.p> d. Diakses
Tanggal 01 Desember 2022.

KKPRS. (2020). *Pedoman Pelaporan Insiden Keselamatan Pasien (IKP)*.
www.pdpersi.co.id/kanalpersi/website_ikprs/content/pedoman_pelaporan.pdf%0A.

Diakses Tanggal 01 Desember 2022

Kriyantono. (n.d.). Hubungan Pemberian Reward Ucapan Terima Kasih Dengan Kedisiplinan Waktu Saat Mengikuti Timbang Terima Perawat Ruang Bedah Di RSUP Dr. Kariadi Semarang. Skripsi tidak diterbitkan. Semarang: Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Dip. 2019.

Kusnanto. (2018). *Teori Dan Praktik Dalam Keperawatan*. Jakarta : Salemba Medika.

Marjani. (2015). *Pengaruh Dokumentasi Timbang Terima Pasien dengan Metode Situation Background Assessment Recommendation (SBAR) Terhadap Insiden Keselamatan Pasien di Ruang Rawat Medikal Bedah RS. Panti Waluyo Surakarta*. Skripsi Sarjana Keperawatan: Stikes Kusuma Husada S.

Martini. (2017). *Tesis. Hubungan Karakteristik Perawat, Sikap, Beban Kerja, Ketersediaan Fasilitas dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Rawat Inap BPRSUD Kota Salatiga*. Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro.

Murray. (2016). *Nursing Leadership and Management for Patient Safety and Quality Care* (S. Rhyner (ed.)). F. A. Davis Company.

Ni Komang S. (2015). *Hubungan penggunaan komunikasi SBAR dengan kualitas pelaksanaan bedside handover di Ruang Ratna RSUP Sanglah Denpasar*.

Notoatmodjo. (2014). *Metodologi Penelitian Kesehatan.*, Jakarta : Rineka.

Nursalam. (2013). No Title. *Konsep Penerapan Metode Penelitian Ilmu Keperawatan* . Jakarta: Salemba Medika.

Nursalam. (2014). *Konsep Penerapan Metode Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.

Nursalam. (2018). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Medika Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Rezki. (2018). *Gambaran Penerapan Komunikasi SBAR DI RSUD DR. Soewondo Kendal: 26-37* <https://www.academia.edu/37498772>. Diakses Tanggal 02 Desember 2022

Rezkiki. (2017). *Faktor yang berhubungan dengan penerapan komunikasi SBAR di ruang Rawat Inap (Jurnal Volume 1 nomor 2)*. Diakses Tanggal 02 Desember 2022

- Riduwan dan Akdon. (2017). *Rumus dan Data dalam Analisis dan Statistik*. Bandung : Alfabeta.
- Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruky. (2012). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Membangun Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunarjo. (2019). *Ilmu Komunikasi dalam Perspektif Al-Quran*, Jakarta : Inovasi.
- Sutiarjo. (2017). *No Title Hubungan pengetahuan perawat tentang standar pelayanan keperawatan dengan pelaksanaan standar operasional prosedur pasien baru di ruang rawat inap Rumah Sakit Dr. OEN Surakarta*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Warni. (2016). *Enam faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja*. Blog <https://zahiraaccounting.com/id/blog/6-faktor-penentu-kepuasan-kerja-3/>. Diakses Tanggal 02 Desember 2022